

GESTÃO DE PESSOAS

GERIR FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

REALIZAÇÃO DE AVALIAÇÃO DAS
COMPETÊNCIAS GERENCIAIS GERAIS PARA
SUBSIDIAR A ELABORAÇÃO DE TRILHA DE
DESENVOLVIMENTO GERENCIAL

REALIZAÇÃO DE MAPEAMENTO DE
COMPETÊNCIAS PARA DEFINIÇÃO DE
PERFIL DE POSTOS DE TRABALHO

REALIZAÇÃO DE SELEÇÃO
INTERNA POR COMPETÊNCIAS

ELABORAÇÃO DE PERFIL DE COMPETÊNCIAS DE NOVOS
GESTORES PARA SUBSIDIAR AUTODESENVOLVIMENTO

REALIZAÇÃO DE MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS DE
PROCESSOS DE TRABALHO PARA DIAGNÓSTICO DE
CAPACITAÇÃO

GERIR TELETRABALHO

ELABORAÇÃO DO PERFIL DE COMPETÊNCIAS PARA SUBSIDIAR A AUTORIZAÇÃO DO TELETRABALHO

GERIR LOTAÇÃO E MOVIMENTAÇÃO FUNCIONAL

ELABORAÇÃO DO PERFIL DE COMPETÊNCIAS DE
NOVOS SERVIDORES PARA SUBSIDIAR LOTAÇÃO INICIAL

ELABORAÇÃO DO PERFIL DE COMPETÊNCIAS DE
SERVIDORES PARA SUBSIDIAR MOVIMENTAÇÃO